

上海起重运输机械 行业通讯

2022 年 第 4 期

总第 107 期(内部刊物)

双月刊 2022 年 8 月



地址: 上海浦东南路 3456 号 1603 室
电话: (021) 64163630 64163933

邮编: 200125
传真: (021) 64163933

http: //www. cctash. com
Email: cctash @ 126. com

上海起重运输机械行业通讯

2022 年 第 4 期

总第 107 期(内部刊物)

双月刊 2022 年 8 月

本 期 目 录

序号	题 目	页号
1	协会工作：协会五届四次理事会召开	3
2	会员介绍：岳阳凯立信电气有限公司	6
3	行业资讯：制造业数字化转型加速推进	7
4	机械设备行业加速布局硬件和服务一体化	10
5	技术创新：ZPMC：4000 吨“大力水手”的“三突破”	12
6	ZPMC：科技 岸桥守护者——抗地震装置	14
7	企业管理：ZPMC 再度荣膺中国品牌节“金谱奖”	19
8	党组建设：习近平：全党必须完整、准确、全面贯彻新发展理念	22
9	法律智苑：企业延长员工试用期的合规建议	28
10	抗疫专栏：今冬明春或出现新冠与流感叠加流行风险	31

协会工作

上海起重运输机械行业协会

五届四次理事会召开

2022 年 7 月 13 日，在“腾讯会议”线上，上海起重运输机械行业协会召开了协会五届四次理事会议，协会各理事单位代表及顾问 35 名（含监事）出席了会议。会议由协会会长黄庆丰主持，常务副秘书长孙景永代表秘书处向会议作了协会 2022 年上半年工作报告和 2022 年下半年工作计划、2022 年上半年度财务收支情况的报告。会中，与会代表就今年以来，疫情当下对企业经营、生产的影响，进行了发言。



在代表的发言过程中，黄会长对各家企业在上半年疫情非常的情况下，对保持基本生产的企业给予了肯定，对由于原材料紧缺、物流不畅等原因，影响企业正常生产的企业，黄会长给予了鼓励和支持。

协会副会长李六弟、王张冬梅，协会理事成晓航、钟春阳、赵强、陆洋、夏杰、王凯等在会上做了发言。



会议认为：在黄庆丰会长领导下，协会秘书处在秘书长不懈努力下，在2022年3月新冠疫情肆虐期间，协会向全体会员和行业内发出了“‘起’”心‘协’力，共同抗疫”的倡议书，号召会员单位，落实并贯彻市委市政府关于加强疫情防控工作的重要精神，坚决打赢疫情防控阻击战。5月底，配合市工商联对市政府的复工、复产、复商、复市政策积极宣传，充分发挥社会团体组织的优势，助力抗击新冠疫情复工复产；组织会员单位赴鼠浪湖岛码头公司考察交流；疫情期间，协会组织上海新时达公司举行了线上技术交流会；按时依法合规完成团体年检申报；做好会费收缴和发展会员的工作，上半年新增会员3家；筹备并召开了五届三次理事会暨五届二次会员大会；协会刊物正常出版，网站改版工作完成；推进开展行业团体标准的制订；组织专家开展新产品新技术鉴定；加强党组建设，规范协会工作等各项工作，都取得了来之不易的成绩。

会议审议投票通过了“协会 2022 年上半年工作报告和 2022 年下半年工作计划”、“上海起重运输机械行业协会 2022 年 1~6 月财务收支情况的报告”。

理事会参会成员在发言中都充分肯定了协会 2022 年上半年的工作；交流了企业在原材料涨价、生产成本提高、疫情期间物流不畅对企业产生的实际影响等诸多情况下，各自的应对策略；交流了对技术创新，技术领先、市场需求方面对各自企业生存发展的意义的认识；并对行业协会提出了继续发挥促进会员之间沟通提出了要求和建设性意见。

黄会长分析了国内外经济形势，特别提到集装箱运输方面，运输价格的飞涨，运输行业需要的相关产品，都是跟我们的企业紧密相关；大型海工、风电市场虽然国内市场需求已趋近平衡，但小型的市场需求量还是很大的，并指出，我们可以发现很多的商机，抓住契机。希望我们企业认清国内外的经济形势和市场动向，在坚持现行抗疫、防控的政策下，发挥自身优势和敏锐的市场嗅觉，寻求更大的生存和发展的空间。

最后，黄会长感谢理事会成员的团结支持，工作做得很成功，希望大家一如既往继续对协会的工作给予关注和支持。对秘书处的工作给予了肯定，对秘书处下一步工作做出了具体要求。



会员介绍

岳阳凯立信电气有限公司

岳阳凯立信电气有限公司专业从事电缆卷筒、软管卷筒、中心集电器等产品的研发和制造，拥有多项自主知识产权及创新型技术成果，是国家认定的高新技术企业和国际领先的移动设备能源、数据及流体介质传输产品供应商。

CREDSUN 产品应用于港口和码头、工程机械及散料机械、采矿业与隧道工程、金属冶炼与海工装备、机场、能源和船舶，市场遍布国内外多个工业领域。经过多年持续的发展与不懈努力，公司在移动传输（能源、数据、流体介质）领域拥有一支专业扎实，团结进取，朝气蓬勃的技术研发团队。凭借厚重的技术沉淀和丰富的经验积累，CREDSUN 擅长为不同的客户提供量身定制的、安全可靠的个性化解决方案，满足复杂情况和恶劣条件下不同的移动设备的应用需求。

公司秉承“诚信为本，汇智创新，求真务实，追求卓越”的企业精神，专注于优秀品质的打造，以一流的技术支持和热忱的服务，携手客户共同提升竞争力，并分享创新带来的价值增长。

CREDSUN 期待与您建立起长期稳定的战略合作关系！



行业资讯

制造业数字化转型加速推进

我国制造业数字化转型不断加快。记者获悉，工信部将深化工业互联网融合应用，深入实施制造业数字化转型行动，培育壮大新业态、新模式；面向产业集群建设一批行业服务平台，进一步推动中小企业管理上云、业务上云、设备上云。

制造业数字化转型步入快车道

MES 系统发出指令，布料在流水车间里“排队”，剪裁好的布料随即进入缝制程序，缝制好的上衣与裤子实现精准匹配，从裁剪到成衣有序完成……在浙江宁波，走进中国联通与雅戈尔联合打造的全连接 5G+西服智能工厂，传统生产流水线在 5G、边缘计算等技术赋能下变得“智慧”起来。

“过去全靠人工让布料流转于各工序之间，后期的西服和西裤之间无法自动匹配。此外，还存在园区内数据采集能力不足、整体物流仓储效率比较低的情况。”雅戈尔相关负责人表示，现在通过 MES 系统，从裁剪完的布料到变成一套可直接销售的成衣，都在吊挂系统上完成，生产效率提升 20%。同时，浙江、吉林，云南的生产基地可以数据实时共享，订单生产周期缩短 13 天。

在三一重工北京桩机工厂，设备总数、作业人数、自动化率等数据在数字化平台清晰可见，“工厂大脑”让生产管理更加智慧高效。依托树根互联的“根云平台”，柔性装配工作中心通过 2D/3D 机器视觉定位，可以完成多品种重型零部件智能化柔性装配。工作人员说，通过数字化转型，全厂生产设备作业率从 66.3% 提升到 86.7%。目前，工厂可生产近 30 种机型，“柔性智造”能力不断提升。

当前，新一代信息技术与制造业正加快融合，制造业数字化转型提速。工信部数据显示，2021 年我国重点工业企业关键工序数控化率、数字化研发设计工

具普及率分别达到 55.3%和 74.7%,较 2012 年分别提高 30.7 个和 25.9 个百分点,一批智能示范工厂加快建成。

工信部规划司副司长姚珺介绍,工信部深入实施智能制造工程和制造业数字化转型行动,深化云计算、大数据、人工智能与制造业融合发展,发布国家智能制造标准体系,建成 700 多个数字化车间/数字工厂,实施 305 个智能制造试点示范项目和 420 个新模式应用项目,培育 6000 多家系统解决方案供应商。

工业互联网融合应用加速落地

值得一提的是,工业互联网在推动制造业数字化转型上发挥了重要作用。

工信部数据显示,目前我国具有一定行业和区域影响力的特色平台超过 150 家,重点平台的工业设备连接数超过 7900 万台,“5G+工业互联网”建设项目超过 3100 个。

“工业互联网融合赋能加速落地,进产业基地、进产业园区、进重点企业持续提速,产业规模迈过万亿元大关,行业赋能、赋值、赋智作用日益凸显。”工信部信息通信管理局负责人王鹏说。

业内人士指出,工业互联网是制造业数字化转型的关键支撑,也是企业通过数字技术助力决策、提质增效的有效举措,但融合应用还需要进一步提升。

记者获悉,工信部将持续夯实工业互联网发展基础,推动企业开展内网改造升级,深化标识解析体系建设应用,培育壮大“综合型、特色型、专业型”工业互联网平台体系。持续深化工业互联网融合应用,深入实施制造业数字化转型行动,面向产业集群建设一批行业服务平台。推动中小企业管理上云、业务上云、设备上云。开展工业互联网试点示范,打造一批应用标杆。

“将聚焦转型重点领域,拓展行业应用。加快重点行业 5G 全连接工厂建设,促进 5G 由生产辅助环节向核心环节加速拓展。同时推动建设工业互联网数字化转型促进中心,完善公共服务创新载体布局,加速规模化应用推广。”王鹏说。

推动中小企业数字化转型

受供给、需求、人才、资金、技术等诸多因素影响，我国中小企业数字化水平还需进一步提升。

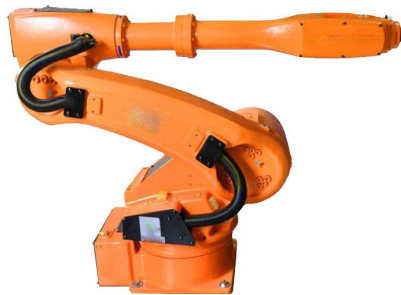
中国电子技术标准化研究院发布的《中小企业数字化转型分析报告（2021）》显示，2021 年约 79% 的中小企业处于数字化转型初步探索阶段，约 12% 的中小企业处于数字化转型应用践行阶段。从行业类型看，计算机、通信、汽车、家具等行业处于深度应用的企业占比较高，纺织、化纤、木材加工、金属冶炼等行业数字化转型进程比较缓慢。

“中小企业数字化基础和转型条件比较薄弱，尤其是数字化装备应用比例、生产过程信息系统覆盖率和设备联网率都较低，转型资金也相对匮乏，致使中小企业数字化转型进程缓慢。”中国电子信息产业发展研究院中小企业研究所研究人员陈辰对记者表示。

值得关注的是，多重政策利好将进一步推动中小企业数字化转型。工信部日前召开中小企业数字化工作座谈会，明确从政府、市场两方面发力。一方面加强政府引导，通过强化财政支持，撬动龙头企业、社会资本合力推动中小企业数字化转型；另一方面发挥大企业引领作用，带动产业链供应链上下游中小企业“链式”数字化转型。

与此同时，相关部门正积极部署以工业互联网促进中小企业数字化转型。《工业互联网专项工作组 2022 年工作计划》提出，鼓励大型企业打造符合中小企业特点的数字化平台，开展数字化服务，赋予大中小企业融通发展更深层次的内涵和要求，推进中小企业数字化改造。

陈辰表示，下一步可以遴选数字化转型优秀企业进行重点培养，鼓励企业在研发设计、生产制造、经营管理和销售服务等全生命周期推进数字化应用。同时加大中小企业数字化转型财税支持力度，给予一定的信贷倾斜，降低中小企业数字化转型成本。（记者 郭倩）



机械设备行业加速布局硬件和服务一体化

全球咨询公司贝恩近日发布的《2022 年中国机械设备行业报告》显示，在数字化浪潮、净零排放的可持续发展愿景，以及供应链韧性需求不断提升的趋势下，全球机械设备行业正面临关键转型期。未来十年，企业将不断突破传统行业边界，凭借数字化手段加速升级，布局硬件和服务一体化的“机械+”新时代。中国的领先机械设备企业和新锐企业在这一轮全新的浪潮中也在不断探索创新服务和业态，走在行业前列。

据贝恩公司全球合伙人、亚太区绩效提升业务主席曾伟民介绍，近年来，机械设备行业正在发生结构型转变。从依靠研发更精密、快速、便宜的机器撬动增长，转变为致力于硬件与软件相结合、自动化和数字化相结合，根据客户需求定制一对一的精细化集成解决方案。

报告显示，机械设备行业的变革激发并购交易大幅上涨。2021 年，行业的平均交易规模急剧上升至 1.61 亿美元，同时，全球并购交易额达到了 630 亿美元。

贝恩公司全球合伙人、大中华区工业品、制造和汽车业务主席刘湘平指出，并购为机械设备企业迈入高增长和关键战略市场提供了途径。面对不断变化的行业环境，许多企业及投资者纷纷调整业务组合，通过收购加速建立自身在软件、

物联网、人工智能等方面不同于传统机械设备制造的新能力。这些投资活动帮助企业应对行业数字化带来的挑战，并加速转向服务驱动、基于解决方案的全新商业模式。

数字化作为未来的发展趋势，可以为企业创造巨大价值，这已经是行业共识。针对 205 家工业企业的调研显示，布局数字化的企业超越竞争对手的可能性要高出 4 倍。在其他行业，服务已经贡献了超过半数的销售额和几乎 100% 的利润。贝恩预计，这一方向也将在未来几年内成为机械设备行业的常态：领先的机械设备企业将把大多数设备与软件和服务打包，作为成套的解决方案出售，并实现数倍于当前业务的市场增速。到 2030 年，机械设备企业的硬件在行业利润贡献中的占比将从目前的 31% 降至 23%，其余利润将由打包销售的软件、服务和解决方案共同组成。

调查发现，面对疫情引发的材料短缺和价格波动，拥有更强韧性供应链的企业获得了更多客户的青睐，为巩固和扩大企业的市场规模奠定了基础。大多企业的供应链高管都表示，已经转变投资方向，把韧性和灵活性置于成本和速度之前。机械设备行业站在各行业价值链前端，既需要不断提升自身的供应链韧性，同时也要提供合适工具、设备和服务来满足客户的供应链韧性目标。在这个过程中，数字化工具是重要抓手，可以帮助企业提升供应链各环节透明度，管理供应链风险，提高效率，并实时衡量环境影响和成本。

报告指出，机械设备企业想要在未来的竞争中胜出，需要积极将业务生态系统延伸到硬件设备以外的领域，实现“机械+”的版本升级。

报告显示，目前中国制造企业仍然在设计、制造有成本优势的硬件上投入大量精力。同时，部分领先的设备制造商已经大举发力物联网和远程服务、按需服务等新业态。为了保持竞争优势，越来越多的企业加大投入数字化技术，并加速推出先进服务。（记者 金辉）

来源：中国产业经济信息网（转自：经济参考网）

技术创新

ZPMC 4000 吨“大力水手”的“三突破”

“中交三航局 4000 吨起重机合同生效了，我们千万不能因为疫情耽误了设计进度！”振华设计研究总院浮吊所所长王鑫给项目组工程师们加油打气。

从三月中旬到六月上旬，在不到 3 个月的时间内，项目组的工程师们完成了起重机主要结构、机构和缠绕系统的设计任务。这个“大力水手”的雏形被工程师们“勾勒”出来，“别小看它，它可有着三项‘拿手戏’呢！”工程师们介绍道。



这个起重机安装在中交三航局一艘海上大型起重船的船体艉部，固定起重能力为 4000 吨，全回转起重能力为 3000 吨，为全回转变幅起重机，按照中国船级社《船舶与海上设施起重设备规范 2007》进行设计并入 CCS 级。

“我们在起重机的技术设计参数上花了很多心思。”王鑫介绍。首先，工程师们将起重机的吊幅从 40 米提升到了 45 米，大大提升了起重机的起重幅度，显著拓宽了 4000 吨级别起重机的使用范围，在行业内尚属首次。“具备该能力的 4000 吨全回转起重机，其回转能力可以和 5000 吨级的起重机一较高下！”王鑫解释道，这台起重机与其他相比，同样的幅度下可以吊的更重，同样的吨位下可以吊得更远，同样的幅度

和吨位下可以吊得更高。“就好比一个人在体重不变的情况下，胳膊更长更有力，可以拿起更远、更重的东西。”

第二个突破是首次在 4000 吨级别的起重机上配置了 2 套 3000 吨的缠绕系统和吊钩，通常来讲，这个吨位的起重机一般配置 2 套 2000 吨或 2500+1500 吨的吊钩，而主钩 2*3000 吨的强大吊重能力甚至让许多人都误以为这是一台标准的 6000 吨起重机。“这个设计主要针对海上大型风电桩的翻桩工作。”海上风电桩就像一支细长而巨大的铅笔，水平堆放在驳船上进行运输，待到安装时就要通过两个吊钩把它直立起来，也就是“翻桩”。翻桩过程中两个吊钩有一个“重头”，一个“轻头”；翻桩结束时，整根桩腿的重量最终会全部落在“重头”一侧的吊钩上，因此“重头”一侧的吊重能力决定了可以起吊桩腿的大小；如果 2 个吊钩不能同时满足“重头”的吊装能力，实际作业中起重船就需要不断地移泊来调整吊装位置。这个设计大幅提高了海上风电吊装的便利性，减少起重船在风场作业时的移泊次数，提高作业效率。“单侧吊钩的吊重增加 50%，结构设计上会承受巨大的额外偏载，需要做很多优化才能完成。”王鑫表示。

第三项突破则是首次将 4000 吨级别起重船的船体通航高度降低到 55 米。正常使用情况下，该起重机通航高度约为 78 米，国内桥梁的通航高度大多在 60 米左右，因此无法到达一些作业海域。在配备人字架放倒功能后，以往常规设计可以将通航高度降低至 60 米，但是实际操作时受到等候潮水、暂停桥上交通等诸多限制。经多方讨论后，进一步将通航高度降低至 55 米，能更安全地从大型桥梁下通过，使起重机具备到更广泛水域作业的能力，也使用户具备承接特殊水域作业项目的的能力，极大增加了起重船作业范围。

“为配合生产节点，主要结构图纸设计均有不同程度提前，其中圆筒体结构图纸为配合完成合同要求的超短周期，4 月底就完成设计节点，仅耗时 1 个半月。”王鑫表示。顶着疫情压力，项目组仍旧确保项目整体设计按期完成。

这艘起重船建成后主要用于海上大型结构物的吊装和 10 兆瓦及以上风电机组的桩基础施工，还能在海上进行大型组块、平台模块、导管架等海洋工程结构物起重吊装。这些特殊“技能”将会让该装备在我国风电市场占据一席之地，彰显其“大力水手”的本色，也将为完成国家碳达峰、碳中和的目标贡献力量。

来源：“上海振华重工”公众微信号

ZPMC 岸桥守护者——抗地震装置

01 前言

ZPMC 岸桥产品遍布全球，致力于服务每一座港口，用雄厚的积淀赢得每一份信任。

每一座码头所处的地理环境因素千差万别，特别是地处地震带，地震活动频度高、强度大、震源浅，对港口设备的安全性威胁尤为突出。稳定性和安全性的考量成为这类岸桥产品的核心关切点。由于岸桥是偏心结构，在地震条件下有可能由于抬腿导致脱轨，门腿结构也可能因承受过大的载荷而产生屈曲，带来整机失稳的风险。在具备标准作业能力的前提下，着重提升抗地震能力，有效减少甚至消除地震灾害带来经济损失的可能，为保障港口可靠稳定运转提供坚实的支撑。



02 技术路线

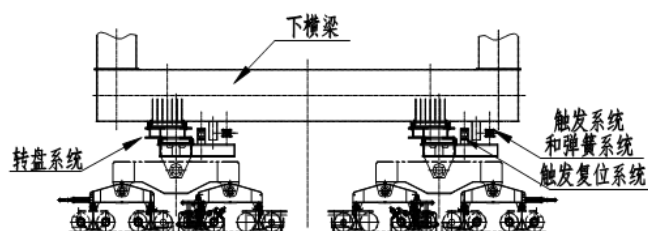
振华重工研发的岸桥抗地震装置，在强烈地震作用下可以快速有效的切断地震波向岸桥主结构的传导，最小化地震对岸桥可靠性的影响，起到有效隔震的作用。为了实现地震能量的缓冲与耗散，在岸桥海侧门腿根部增加了弹簧系统，实现快速响应与缓冲；同时，在陆侧门腿根部增加了阻尼装置，实现地震波能量耗散作用，为岸桥的抗地震装置增添了一道道安全防线。

03 技术方案

1 ▸ 抗地震装置

抗地震装置由偏心转盘装置、触发-复位装置、弹簧系统和阻尼装置四部分构成。偏心转盘装置位于岸桥门腿根部，通过一个大型回转轴承将岸桥门腿及大车行走结构连接，在水平推力作用下岸桥上部结构可随转盘发生偏心转动；触发-复位装置由液压系统组成，是抗地震装置的反馈机构，位于海陆侧下横梁与大车之间，通过精确测算设定装置的触发状态；弹簧系统和阻尼装置分别设置在海陆侧下横梁，通过对特定地区地震数据的分析，准确调定弹簧刚性和阻尼器阻尼系数。

2 抗地震机理



当地震发生时，一旦地震载荷达到触发-复位装置的触发设定值，触发装置将被打开，岸桥的上部结构处于可绕偏心转盘装置转动的悬浮状态，阻断地震波对岸桥上部结构的传播途径，减少作用于上部结构的地震力。同时，阻尼装置也在地震时吸收一定的地震能量。当地震过后，触发-复位装置可将岸桥上部结构恢复至固定原位，保障岸桥在地震过后尽快地恢复到工作状态。

弹簧系统避免地震过程中由于转盘旋转角度太大或在转盘极限位置发生碰撞，当弹簧系统和转盘装置组合仍不能满足极限状态的保护机能时，阻尼装置可以辅助减小转盘转动量，并达成地震波能量耗散作用。



3 ▸ 抗震装置核心参数匹配

结合三维模型的动态分析与大量的试验测试，获得了抗震装置核心参数的匹配原则。

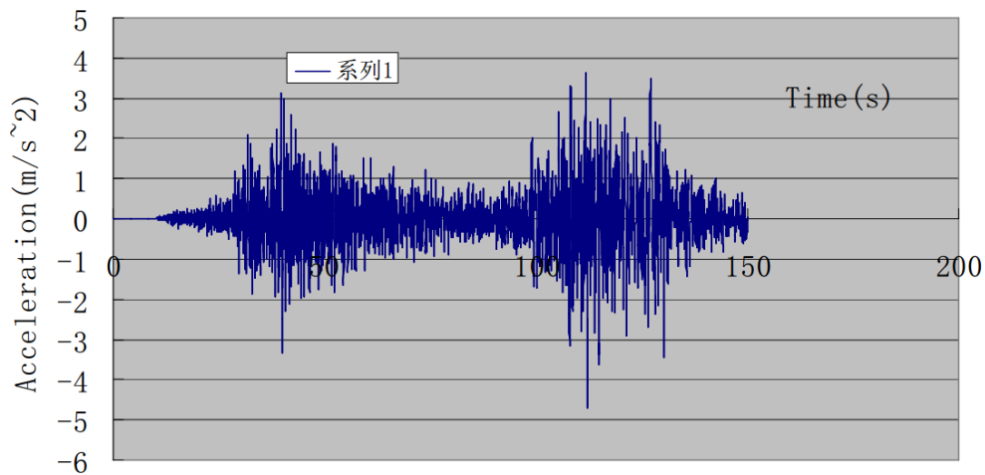


阻尼器的阻尼系数与岸桥抗震能力不是单纯的正相关关系。对于不同的岸桥，需采用数值分析与试验相结合的方法，综合确定适当的阻尼系数，目的是既能保证较小的结构反应，同时不至于转盘结构的位移量过大。



弹簧系统弹簧刚度的选取要平衡地震响应频率与转盘极限位置控制间的权重。弹簧刚度的增加有效减小了转盘的位移量，有利于防止转盘在极限位置的碰撞。但较高的弹簧刚

度提升了对地震的响应频率，弹簧刚度越大地震影响越直接，岸桥越容易发生抬腿现象导致倾覆。合理配置两者间的权重，是实现有效隔震与装置可靠的关键。



抗地震装置设计依据--地震加速度

04 总结

岸桥抗地震装置可有效降低地震带来的危害，保障震后岸桥能够尽快恢复工作状态。
抗地震装置已在地震频发地的多个项目中配备，为用户提供可靠的守护。

来源：“ZPMC 科技”（上海振华重工）

企业管理

ZPMC 再度荣膺中国品牌节“金谱奖”

8月7日-9日，2022第十六届中国品牌节年会在长沙举行。本届品牌节年会以“开放与奋进”为主题，来自政府相关部门、行业协会，以及工商界、学界、文体界、媒体界等领域的全国各地2000余位嘉宾出席本次盛会。会上，ZPMC作为装备制造行业领导品牌，再度荣膺中国品牌节“金谱奖”奖项。



中国品牌节年会是中国品牌领域高规格、大规模、有影响力的宣传展示自主品牌形象的活动平台，被誉为“中国品牌界的奥运会”。“金谱奖”意为“金色的脸谱”，是专门为中国各行业影响力品牌设立的权威性大奖，旨在表彰表现卓越的行业领跑者以及具有发展潜力的市场领军品牌。



作为全球知名的重型装备制造企业，公司秉承着“世界上只要有集装箱港口的地方，就要有上海振华生产的起重机作业”的企业使命，三十年来，不断积累品牌资源优势，借助品牌理念构建、管理体系革新、传播路径开拓等成功将 ZPMC 打造成为全球港机制造行业的一张靓丽名片。通过发挥公司科技创新、“不欠债离岸”管理模式、国际化经营能力等特色优势，有力支撑 ZPMC 品牌实力；依托海内外重大项目、技术创新产品、“国之重器”等品牌呈现载体，彰显公司品牌形象；积极构建涵盖项目传播、媒体传播、“公共外交”、企业文化载体和活动载体传播的品牌传播矩阵，不断提升公司品牌影响力；通过积极履行社会责任，每

年发布社会责任报告，践行央企使命担当，在防疫保生产、改善民生、帮扶工作、慈善公益等方面不断提升公司品牌美誉度。



此次获奖，进一步诠释了 ZPMC 品牌内涵，彰显了公司品牌实力，公司将继续聚焦业务发展需求，培育一流品牌竞争优势，将 ZPMC 建设成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业品牌形象。

来源：上海振华重工 公众微信号



党组建设

全党必须完整、准确、全面贯彻新发展理念

习近平

今天，中央政治局进行第二十七次集体学习，内容是做好“十四五”时期我国发展开好局、起好步的重点工作。党的十九届五中全会《建议》对“十四五”时期和未来15年我国全面建设社会主义现代化国家的指导方针、主要目标、工作重点、落实机制等都作了明确部署，现在的主要任务就是全力以赴抓落实。

今年是“十四五”开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程开局之年，也是我们党成立100周年。做好今年经济社会发展工作、迈好“十四五”时期我国发展第一步，至关重要。第一步要迈准迈稳，迈出新气象，迈出新成效。关于今年经济社会发展工作，党中央已经作出总体部署，我在中央政治局常委会会议、中央政治局会议、中央经济工作会议、中央农村工作会议等场合也都讲了。在这次省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班上，我重点就把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局等重大理论和实践问题讲了意见。

在这次省部级主要领导干部专题研讨班上，我特别强调，新发展理念是一个系统的理论体系，回答了关于发展的目的、动力、方式、路径等一系列理论和实践问题，阐明了我们党关于发展的政治立场、价值导向、发展模式、发展道路等重大政治问题，全党必须完整、准确、全面贯彻新发展理念。这里，我想就这个问题再谈点意见。



2022年6月8日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在四川考察。这是8日下午，习近平在宜宾市极米光电有限公司考察，了解企业自主创新和产品研发销售情况。新华社记者 谢环驰/摄

第一，扎扎实实贯彻新发展理念。党的十八届五中全会明确了创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。5年多来，我反复强调全党要深刻认识到，创新是引领发展的第一动力，协调是持续健康发展的内在要求，绿色是永续发展的必要条件和人民对美好生活追求的重要体现，开放是国家繁荣发展的必由之路，共享是中国特色社会主义的本质要求，坚持创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展是关系我国发展全局的一场深刻变革，全党全国要统一思想、协调行动、开拓前进。

新发展理念是一个整体，无论是中央层面还是部门层面，无论是省级层面还是省以下各级层面，在贯彻落实中都要完整把握、准确理解、全面落实，把新发展理念贯彻到经济社会发展全过程和各领域。要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，切实解决影响构建新发展格局、实现高质量发展的突出问题，切实解决影响人民群众生产生活的突出问题。创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展，在工作中都要予以关注，使之协同发力、形成合力，不能畸轻畸重，不能以偏概全。

从中央层面来说，要从规划设计、宏观指导、政策法律、财政投入、工作安排等方面对全党全国作出指导，抓好关键环节，通过重点突破带动贯彻新发展理念整体水平提升，从全局上不断提高全党全国贯彻落实新发展理念的能力和水平。各部门既要按照自身职责抓好新发展理念涉及本部门的重点工作，也要综合

考虑本部门工作对全党全国贯彻新发展理念的作用和影响，不能单打一，只管自己的一亩三分地。各地区要根据自身条件和可能，既全面贯彻新发展理念，又抓住短板弱项来重点推进，不能脱离实际硬干，更不要为了出政绩不顾条件什么都想干，最后什么也干不成。比如，创新发展大家都要抓，但具体到各种关键核心技术，不是家家都能干的，要看条件和可能，同时要看全国科技创新发展布局，从自己的优势领域着力，不能盲目上项目；协调发展、开放发展家家都要抓，同时东部和西部、发达地区和欠发达地区、沿海地区和内地条件各有不同，要从实际出发来抓；绿色发展、共享发展家家都要抓，没有选择余地，同时要聚焦本地区主要问题，突出本地区重点领域，不能脱离本地区承受能力，更不能只顾经济发展而忽略了绿色、共享这两头。

第二，落实以人民为中心的发展思想。古人说：“民富国强，众安道泰。”进入新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，必须更加注重共同富裕问题。提出新发展理念时，我就强调，共享是中国特色社会主义的本质要求，必须坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，作出更有效的制度安排，使全体人民在共建共享发展中有更多获得感，增强发展动力，增进人民团结，朝着共同富裕方向稳步前进。在这次省部级主要领导干部专题研讨班上，我又讲了促进全体人民共同富裕这个问题，强调实现共同富裕不仅是经济问题，而且是关系党的执政基础的重大政治问题。

马克思在《1857—1858年经济学手稿》中说，在未来的社会主义制度中，社会生产力的发展将如此迅速，生产将以所有人的富裕为目的。毛泽东同志也早就说过：“这个富，是共同的富，这个强，是共同的强，大家都有份”。邓小平同志说：“共同致富，我们从改革一开始就讲，将来总有一天要成为中心课题。社会主义不是少数人富起来、大多数人穷，不是那个样子。社会主义最大的优越性就是共同富裕，这是体现社会主义本质的一个东西。”

党的十八大以来，我们党对共同富裕道路作了新的探索，对共同富裕理论作了新的阐释，对共同富裕目标作了新的部署。党的十九届五中全会向着更远的目标谋划共同富裕，提出了“全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展”的目标。共同富裕本身就是社会主义现代化的一个重要目标。我们不能等实现了现代化再来解决共同富裕问题，而是要始终把满足人民对美好生活的新期待作为发展的出发点和落脚点，在实现现代化过程中不断地、逐步地解决好这个问题。要自觉主动解决地区差距、城乡差距、收入差距等问题，坚持在发展中保障和改善民

生，统筹做好就业、收入分配、教育、社保、医疗、住房、养老、扶幼等各方面工作，更加注重向农村、基层、欠发达地区倾斜，向困难群众倾斜，促进社会公平正义，让发展成果更多更公平惠及全体人民。促进全体人民共同富裕是一项长期任务，也是一项现实任务，急不得，也等不得，必须摆在更加重要的位置，脚踏实地，久久为功，向着这个目标作出更加积极有为的努力。



2021年10月26日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在北京展览馆参观国家“十三五”科技创新成就展。新华社记者 谢环驰/摄

第三，继续深化改革开放。完整、准确、全面贯彻新发展理念，既要以新发展理念指导引领全面深化改革，又要通过深化改革为完整、准确、全面贯彻新发展理念提供体制机制保障。我国改革和发展实践告诉我们，唯有全面深化改革，才能更好践行新发展理念，破解发展难题、增强发展活力、厚植发展优势。党的十八大以来，我国主要领域改革主体框架基本确立，前期重点是夯基垒台、立柱架梁，中期重点在全面推进、积厚成势，现在要把着力点放到围绕完整、准确、全面贯彻新发展理念，加强系统集成、精准施策上来。

我们要在已有改革基础上，立足贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持问题导向，围绕增强创新能力、推动平衡发展、改善生态环境、提高开放水平、促进共享发展等重点领域和关键环节，继续把改革推向深入，更加精准地出台改革方案，更加全面地完善制度体系。



2021年8月23日至24日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在河北省承德市考察。这是23日下午，习近平在塞罕坝机械林场月亮山考察。新华社记者 谢环驰/摄

第四，坚持系统观念。完整、准确、全面贯彻新发展理念，必须坚持系统观念。我在党的十九届五中全会、中央经济工作会议等场合多次强调了坚持系统观念问题。毛泽东同志说过：“不但要研究每一个大系统的物质运动形式的特殊的矛盾性及其所规定的本质，而且要研究每一个物质运动形式在其发展长途中的每一个过程的特殊的矛盾及其本质。”完整、准确、全面贯彻新发展理念，要统筹国内国际两个大局，统筹“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进。

比如，要统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，立足国内，放眼世界，深刻认识错综复杂的国际局势对我国的影响，既保持战略定力又善于积极应变，既集中精力办好自己的事，又积极参与全球治理、为国内发展创造良好环境。比如，新冠肺炎疫情仍然是今年经济社会发展最大的不确定性因素，要统筹疫情防控和经济社会发展，毫不放松抓好“外防输入、内防反弹”工作，确保不出现规模性输入和反弹。比如，要统筹发展和安全，我在中央政治局第二十六次集体学习时就贯彻落实总体国家安全观提出了“十个坚持”的要求。我们在谋划和推进发展的时候，要善于预见和预判各种风险挑战，做好应对各种“黑天鹅”、“灰犀牛”事件的预案，不断增强发展的安全性。

第五，善于从政治上看问题。马克思主义认为，经济是基础，政治是经济的集中反映。毛泽东同志说过，“一切问题的关键在政治”。完整、准确、全面贯彻新发展理念，是经济社会发展的工作要求，也是十分重要的政治要求。改革发

展稳定、内政外交国防、治党治国治军，样样是政治，样样离不开政治。党领导人民治国理政，最重要的就是处理好各种复杂的政治关系，始终保持党和国家事业发展的正确政治方向。

越是形势复杂、任务艰巨，越要坚持党的全面领导和党中央集中统一领导，越要把党中央关于贯彻新发展理念的要求落实到工作中去。只有站在政治高度看，对党中央的大政方针和决策部署才能领会更透彻，工作起来才能更有预见性和主动性。各级领导干部特别是高级干部要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，对“国之大者”了然于胸，把贯彻党中央精神体现到谋划重大战略、制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作的实践中去，经常对表对标，及时校准偏差。各级党组织和领导干部要有很强的责任意识，守土有责、守土负责、守土尽责，无论什么时候，该做的事，知重负重、攻坚克难，顶着压力也要干；该负的责，挺身而出、冲锋在前，冒着风险也要担。发现了问题、发现了问题的苗头就要及时处理，该请示报告的必须请示报告，不能麻木不仁，不能逃避责任，更不能隐瞒不报，最后拖成了不可收拾的局面。各级党委和政府要落实各项工作责任制，科学排兵布阵，层层压实责任，推动各级党组织、各个部门、各条战线、各行各业尽忠职守、主动作为，为庆祝建党 100 周年营造良好社会环境。

※这是习近平总书记 2021 年 1 月 28 日在十九届中央政治局第二十七次集体学习时的讲话。

(责编：唐宋)

来源：《求是》2022/16 （人民网）



关于用人单位延长员工试用期的合规建议

试用期作为用人单位与劳动者之间在建立劳动关系后为相互了解所设置的考察期，在实践中使用广泛。我国现行法律中的相关规定主要为《劳动法》第二十一条及《劳动合同法》第十九条，但该等规定仅明确了试用期的法定期限，关于试用期的延长，目前在法律层面上没有明文规定。然而，在当前的用工实践中，尤其是疫情背景下，大量用人单位可能都存在订立劳动合同后再需延长双方试用期的需要。基于此，本文将通过各个地方的裁判案例及相关规定等，就延长试用期进行简要介绍并提出适当合规建议。

一、部分地区的司法裁判及规定

1. 浙江

以浙江为例，在浙江高院发布的《关于审理劳动争议案件若干问题的解答（五）》第六条中规定，用人单位与劳动者约定了试用期，试用期内双方协商一致以书面形式约定延长试用期，延长后累计的试用期仍在法定期限内的，不属于同一用人单位与同一劳动者多次约定试用期的情形，该约定合法有效。

根据该规定可见，浙江地区对试用期的延长整体是持积极态度的，即认可试用期的延长，但该等延长还需满足相应的条件方得认定合法有效。

2. 上海

上海地区虽然对此没有明文规定，但通过司法裁判可知，上海法院对试用期延长也是持有类似的观点。在（2018）沪民申 2786 号一案中，上海高院认为，员工与公司原先约定的试用期为 3 个月，此后虽进行了延长，但延长的原因系员工的工作表现不佳而需进一步考察，延长后的试用期未超出法定期限，试用期内也未降低员工的工资待遇，且已征得员工本人同意。因此，该行为并没有侵犯员工的合法权益，原审处理并无不妥。

上海市二中院(2015)沪二中民三(民)终字第741号一案亦有类似观点。该案中,公司与员工订立为期三年的劳动合同,其中试用期为三个月。试用期中员工因意外受伤住院,其后一直病假至试用期后,之后双方签订书面协议约定延长试用期。此后公司以员工不符合录用条件为由向员工出具解除劳动合同通知书,而员工认为公司延长试用期的行为违反了法律对试用期次数的规定,即便该事项是双方协商一致的,但延长试用期变更协议仍然违法,后双方发生争议诉至法院。

上海市二中院认为,员工实际履行了2个多月的试用期后因病住院,出院后又休病假,该事实说明员工并没有完整地履行试用期职责。在此情形下,公司通过与员工协商签订书面变更协议书,在劳动合同法规定的三年期劳动合同试用期法定期限内,采取延长试用期限的方式,以达到充分考察员工的思想品德、劳动态度、实际工作能力和身体状况等综合素质的目的,原审法院对此予以支持并无不当。本案实际情况是员工在试用期内因患病住院,导致公司对员工的工作能力等方面没有充分的时间进行考察而延长试用期限,该情形尚难以认定系滥用试用期的行为。

2022年上半年,上海地区受疫情影响较为严重,关于试用期是否可以延长也是很多用人单位关心的问题。尽管就此事宜官方层面尚未出台明确的地方规定,但在人社部官方公众号“人力资源和社会保障部”2022年3月14日的文章中,人社部劳动关系司明确答复:“受疫情影响,劳动者在试用期内无法提供正常劳动的,经用人单位与劳动者协商一致,试用期可以相应顺延,但顺延时间不应超过劳动者无法提供正常劳动的时间。”由此可见,目前上海地区对符合条件的试用期延长整体仍还保持支持的态度。

3. 北京

2020年,北京高院、北京劳动仲裁委在《关于审理新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间劳动争议案件适用法律问题的解答》第五条中规定,劳动者在试用期内因客观原因不能返岗上班,用人单位可以采取灵活的试用考察方式考核劳动者是否符合录用条件。无法采取灵活考察方式实现试用期考核目的的,用人单位与劳动者协商顺延试用期,不违反劳动合同法第十九条第二款关于“同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期”的规定精神。劳动者因上述原因导致无法正常提供劳动的期间不应计算在原约定的试用期内,不应视为延长了原约定的试用期。

根据该等文件规定可知,虽然北京地区不认可对试用期予以延长,但对于受疫情影响确实无法实现试用期考核目的的情况,北京地区亦认可了将受影响期间从原约定试用期内扣除,并对试用期做相应顺延的做法。故从整体上看,也仍然

可以认为北京地区对于符合条件的试用期调整是持积极态度的。

二、相关合规建议

综上所述，当试用期员工因医疗期或疫情等特殊情形无法正常提供劳动的，若用人单位确实存在延长试用期的需要，结合目前之法律规定和司法实践，笔者建议如下：

首先，除非必要，否则应尽量避免对员工试用期进行调整，以免涉嫌违反法律相关规定。确需调整的，用人单位应积极与员工协商沟通试用期延长问题，明确试用期的截止日期，并注意保留协商延长试用期的原因、具体协商过程及最终协商结果的相关证据，双方协商达成一致后应订立相应书面文件，并按约定履行剩余的试用期间。

其次，在延长试用期后，双方实际履行的试用期期限一般不超过原约定试用期期限，同时不能超过《劳动合同法》第十九条规定的试用期期限。

最后，用人单位应根据自身规章制度之规定，在延长后试用期的届满之日前及时完成对试用期员工的考核，若经考核不符合录用条件需予解除的，应在试用期届满前依照相应规定与员工解除劳动合同，以避免发生额外的用工风险。

作者：上海华勤基信律师事务所 励佳楠



今冬明春或出现新冠与流感叠加流行风险

据中国疾病预防控制中心网站消息，2022年8月25日，中国疾控中心发布《中国流感疫苗预防接种技术指南（2022-2023）》（简称《指南》）。其中指出，目前，全球新冠肺炎疫情严重流行态势仍在持续，今年夏季我国南方部分省份出现夏季流感流行高峰，今冬明春可能会出现新冠与流感等呼吸道传染病叠加流行的风险。

《指南》介绍，流感是由流感病毒引起的一种急性呼吸道传染病，严重危害人群健康。流感病毒其抗原性易变，传播迅速，每年可引起季节性流行，在学校、托幼机构和养老院等人群聚集的场所易发生暴发疫情。目前，引起流感季节性流行的病毒是甲（A）型流感病毒中的H1N1、H3N2亚型及乙（B）型流感病毒中的Victoria和Yamagata系。

流感病毒主要通过打喷嚏和咳嗽等飞沫传播，经口腔、鼻腔、眼睛等黏膜直接或间接接触感染。接触被病毒污染的物品也可通过上述途径感染。在特定场所，如人群密集且密闭或通风不良的房间内，也可能通过气溶胶的形式传播。人群普遍易感，儿童相对于成年人更易罹患流感。

《指南》介绍，一项2013年的研究显示，我国甲型流感的年度周期性随纬度增加而增强，且呈多样化的空间模式和季节性特征：北纬33度以北的北方省份，呈冬季流行模式，每年1-2月份单一年度高峰；北纬27度以南的最南方省份，每年4-6月份单一年度高峰；两者之间的中纬度地区，每年1-2月份和6-8月份的双周期高峰；而乙型流感在我国大部分地区呈单一冬季高发。

《指南》称，新冠肺炎疫情的发生对流感流行造成了一定影响。自2020年3月开始，流感在我国呈极低流行水平；南方省份从2020年底至2021年9月流感活动呈缓慢升高，北方省份仅2021年3-5月有短期低水平流行。

自 2021 年 10 月左右，南北方省份开始进入秋冬高发季节并在 2022 年初达到冬季峰值，2022 年 3 月逐步回落至低水平，以 B（Victoria）系为主。2022 年 5 月以来，我国南方省份流感活动再次呈持续升高趋势，进入夏季高发期，达到近 5 年同期最高水平，以 A（H3N2）亚型为绝对优势株；同期北方省份流感活动处于低水平。

《指南》提出，在新冠肺炎疫情全球大流行的背景下，流感活动一旦复苏可能会带来叠加效应负担。如果新冠与流感共同流行，将会出现大量具有相似呼吸道感染症状的病例就诊，会增加医疗机构对新冠肺炎病例鉴别诊断的复杂性，导致部分新冠肺炎病例可能难以得到及时发现和管理，将加剧新冠病毒传播风险。呼吸道感染相关重症住院病例也将导致病床、呼吸机、ICU 的需求加剧增加。

接种流感疫苗是预防流感、减少流感相关重症和死亡的有效手段。我国现已批准上市的流感疫苗有三价灭活流感疫苗（IIV3）、四价灭活流感疫苗（IIV4）和三价减毒活流感疫苗（LAIV3），IIV3 包括裂解疫苗和亚单位疫苗，IIV4 为裂解疫苗，LAIV3 为减毒疫苗。截至 2022 年 8 月 14 日，已有 11 家厂家供应流感疫苗。

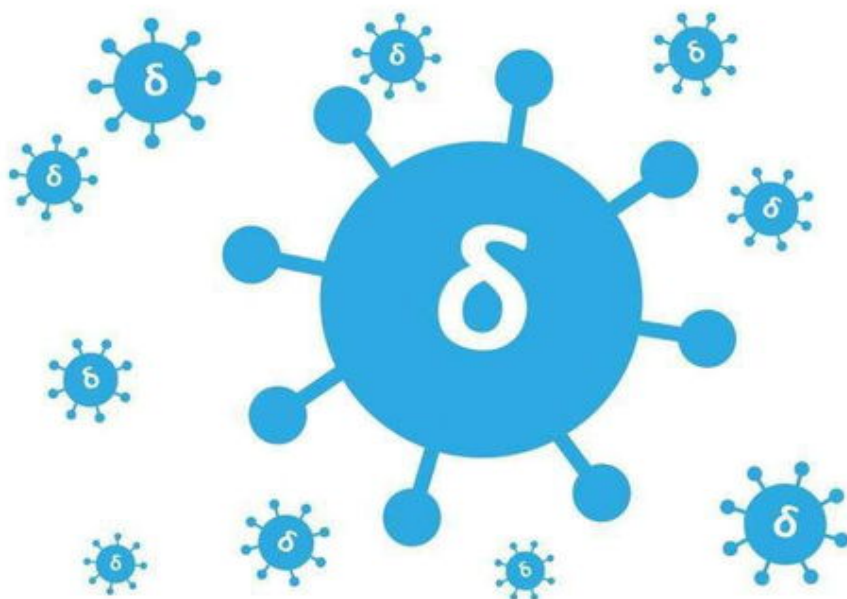


表 1. 2022-2023 年度国内批签发的流感疫苗厂家、类型、规格

厂家	疫苗类型	规格
三价灭活流感疫苗		
北京科兴生物制品有限公司	裂解	0.5ml/0.25ml
长春生物制品研究所有限责任公司	裂解	0.25ml
大连雅立峰生物制药有限公司	裂解	0.5ml/0.25ml
华兰生物疫苗有限公司	裂解	0.5ml
深圳赛诺菲巴斯德生物制品有限公司	裂解	0.5ml/0.25ml
三价减毒活疫苗		
长春百克生物科技股份公司	减毒活疫苗	0.2ml
三价亚单位流感疫苗		
中逸安科生物技术股份有限公司	亚单位疫苗	0.5ml
四价灭活流感疫苗		
北京科兴生物制品有限公司	裂解	0.5ml
长春生物制品研究所有限责任公司	裂解	0.5ml
国光生物科技股份有限公司	裂解	0.5ml
华兰生物疫苗有限公司	裂解	0.5ml/0.25ml
江苏金迪克生物技术股份有限公司	裂解	0.5ml
上海生物制品研究所有限责任公司	裂解	0.5ml
武汉生物制品研究所有限责任公司	裂解	0.5ml

数据来源：中国食品药品检定研究院（截至2022年8月14日）

表 2. 流感疫苗种类与适用人群

疫苗品种	规格	抗原含量	适用人群
三价灭活疫苗	0.25ml	含每种抗原组份血凝素 7.5 μ g	6~35 月龄婴幼儿
	0.5ml	含每种抗原组份血凝素 15.0 μ g	3 岁及以上人群
四价灭活疫苗	0.25ml	含每种抗原组份血凝素 7.5 μ g	6~35 月龄婴幼儿
	0.5ml	含每种抗原组份血凝素 15.0 μ g	3 岁及以上人群
三价减毒活疫苗	0.2ml	含 A（H3N2）亚型和 H1N1 两种减毒病毒滴度各不低于 6.9lgEID ₅₀ ； 含 B（Victoria）系减毒病毒滴度不低于 6.4 lgEID ₅₀	3~17 岁人群

流感疫苗在我国属于非免疫规划类疫苗，居民自愿接种。《指南》显示，流感疫苗安全、有效。原则上，接种单位应为 ≥ 6 月龄所有愿意接种疫苗且无接种禁忌的人提供免疫接种服务。为尽可能降低流感的危害和对新冠肺炎疫情防控的影响，优先推荐重点和高风险人群及时接种，包括医务人员、大型活动参加人员和保障人员、养老机构、长期护理机构、福利院等人群聚集场所脆弱人群及员工、重点场所人群、60 岁及以上的居家老年人、孕妇等。

《指南》介绍，通常接种流感疫苗 2 至 4 周后，可产生具有保护水平的抗体。我国各地每年流感活动高峰出现的时间和持续时间不同，为保证受种者在流感高

发季节前获得免疫保护，建议各地在疫苗可及后尽快安排接种工作，最好在当地流感流行季前完成免疫接种，接种单位在整个流行季节都可以提供免疫服务。

流感疫苗是否能与新冠病毒疫苗同时接种？《指南》表示，结合 WHO 立场文件及其关于新冠疫苗和流感疫苗同时接种的建议，以及目前国际上发表的和我国已开展的有限的关于同时接种研究的初步结果，经审慎考虑，认为 18 岁及以上人群同时接种灭活流感疫苗和新冠疫苗是可以接受的，可以降低感染流感病毒或新冠病毒后出现严重疾病的风险，提高免疫接种效率，减少接种者前往接种门诊的次数。

《指南》建议，需要加强疫苗接种后不良事件监测，并开展更多的研究以积累更充分的同时接种的证据。对于接种 LAIV（流感减毒活疫苗）者以及 18 岁以下的未成年人，由于目前和新冠病毒疫苗同时接种的证据缺乏，建议仍参照我国《新冠病毒疫苗接种技术指南（第一版）》的建议，与新冠病毒疫苗接种间隔大于 14 天。

记者 | 张倩楠

编辑 | 翟瑞民

来源： 界面新闻 （今日头条）



上海起重运输机械行业协会

地址：上海浦东新区浦东南路3456号1603室

邮箱地址：cctash@126.com

电话：021-64163630

传真：021-64163933

邮编：200125

